

Федеральное агентство по образованию РФ
Томский государственный университет
Факультет иностранных языков ТГУ
Факультет психологии ТГУ
Совет молодых ученых ТГУ

**I Всероссийская молодежная научная конференция
«Личность в межкультурном пространстве»,
Томск, 20-23 октября 2010 г.**

ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

Уважаемые коллеги!

Приглашаем Вас принять участие в I Всероссийской молодежной научной конференции «Личность в межкультурном пространстве», которая пройдет 20-23 октября 2010 г. в рамках **II Фестиваля науки в Томском государственном университете.**

В конференции могут принять участие студенты старших курсов, аспиранты, молодые учёные, преподаватели и специалисты в возрасте до 35 лет, а также их научные руководители в качестве соавторов.

ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ КОМИТЕТ КОНФЕРЕНЦИИ

Председатели:

Галажинский Э.В. – декан ФП ТГУ, профессор
Гураль С.К. – декан ФИЯ ТГУ, профессор

Программный оргкомитет конференции:

Беликова Эллина Сергеевна, аспирант ИИК
Бельчикова Анастасия Анатольевна, преподаватель ФИЯ
Кильмухаметова Елена Юрьевна, доцент ФИЯ
Мацуга Валерия Владимировна, ст. преподаватель ФП
Митчелл Питер Джонович, зам. декана ФИЯ по международным связям
Нетаева Мария Александровна, преподаватель ФИЯ
Павленко Екатерина Ивановна, преподаватель ФИЯ
Седлер Анна Анатольевна – специалист по учебно-методической работе научно-методического отдела ИДО
Сметанова Юлия Валерьевна, ассистент ФП
Суднева Олеся Юрьевна, ст. преп. ФП
Суханова Екатерина Николаевна, доцент ФсФ
Шевчик Анна Валерьевна, аспирант ФилФ

Ответственный секретарь конференции:

Баракина К.А. – профконсультант ЦСТВ ТГУ.

Программа конференции включает следующие направления:

- Социальная психология личности;
- Кросс-культурные исследования личности и группы;
- Особенности и проблемы социокультурной адаптации;
- Языковая личность и межкультурная коммуникация;
- Личность в поликультурном образовательном пространстве;
- Межкультурная интеграция молодёжи.

Форма участия в конференции – выступление с секционным докладом продолжительностью 5-10 минут или заочная публикация материалов.

Для участия во Всероссийской научно-методической конференции «Личность в межкультурном пространстве», необходимо по электронный адрес конференции (lmkr@mail.ru) прислать регистрационную форму (прилагается ниже) - до 1 июля 2010 года; текст статьи и отсканированную квитанцию об оплате - до 15 сентября 2010 года.

РЕГИСТРАЦИОННАЯ ФОРМА

Фамилия, имя, отчество (полностью)	
Ученая степень, ученое звание, должность, студент (курс), аспирант (год обучения)	
Название учреждения, почтовый адрес с индексом, E-mail, контактный телефон с кодом города	
Фамилия, имя, отчество соавтора или соавторов (полностью)	
Ученая степень, ученое звание, должность, студент (курс), аспирант (год обучения)	
Название учреждения, почтовый адрес с индексом, E-mail, контактный телефон с кодом города	
Название доклада	
Форма представления доклада: устный, стендовый, только публикация	
Необходимость бронирования гостиницы	

ИЗДАНИЕ МАТЕРИАЛОВ КОНФЕРЕНЦИИ

Доклады участников конференции объемом до 3-х страниц будут опубликованы в сборнике «Труды Томского государственного университета». Авторы лучших докладов по решению оргкомитета конференции будут отмечены дипломами Томского государственного университета и получают право публикации статьи в объеме до 5 страниц в журнале «Вестник Томского государственного университета», входящим в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий.

ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ ВЗНОС

Для желающих принять **заочное** участие в конференции необходимо выслать на адрес оргкомитета конференции 400 руб. за публикацию материалов и пересылку одного сборника. Стоимость каждой дополнительной страницы (свыше трех) – 100 рублей. Стоимость каждого дополнительного экземпляра составляет 100 рублей.

Для желающих принять **очное** участие в конференции необходимо выслать 200 руб. организационный взнос. Публикация статьи в случае очного участия (объемом до трёх страниц) бесплатная. Стоимость каждой дополнительной страницы (свыше трех) – 100 рублей.

Организационный взнос можно оплатить одним из следующих:

1) Почтовым переводом на имя Павленко Екатерины Ивановны по адресу: 636035 Россия, Томская обл., г. Северск, пр. Коммунистический, д. 20, кв. 3. Сообщение: «За участие в конференции Личность 2010».

2) В Центр содействия трудоустройству выпускников по адресу: г. Томск, ул. Ленина, 36 (Главный корпус ТГУ), в ауд. 09, ответственная – Суднева Олеся Юрьевна.

ПРАВИЛА ОФОРМЛЕНИЯ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПУБЛИКАЦИИ В «ТРУДАХ ТОМСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА»

1. Рукопись должна быть представлена в напечатанном виде:

– бумажная версия на лазерном принтере в формате А4 (2 экз.),

– электронная версия в редакторе Microsoft Word (не выше версии Microsoft Word 2002 для Windows XP – для совместимости со специализированными редакторами верстки).

Формат страницы – А4. **Шрифт** – Times New Roman (12). **Интервал** – полуторный.

2. В начале статьи указывается ее название. Затем инициалы и фамилия автора.

В следующем абзаце приводятся сведения об авторах: полностью фамилия, имя и отчество каждого автора, ученое звание, степень, должность и место работы, телефоны, адрес электронной почты (E-mail). Эта информация необходима для работы редакционной коллегии и частично публикуется в традиционной для «Трудов ТГУ» рубрике «Наши авторы».

Перед тестом статьи - краткая аннотация (2–3 предложения).

Затем приводится перевод на английский язык названия статьи, инициалов и фамилии автора, а также аннотации.

3. Используемые источники указываются в списке литературы в конце текста.

Оформление списка литературы должно соответствовать общепринятым требованиям. Ссылки на список литературы даются в тексте в квадратных скобках.

4. Необходимые внутритекстовые разъясняющие сноски приводятся с нумерацией на каждой странице.

5. При оформлении рукописи **не допускается** использовать символы табуляции, устанавливать другие, кроме принятых по умолчанию, стили абзацев, расставлять автоматические списки (или автоматическую нумерацию строк и абзацев). **Рекомендуется** использовать только один тип кавычек (« »), за исключением особых случаев в специализированных текстах. **Необходимо** различать дефис (-) и тире (–). Тире в WinWord может быть вставлено через меню «Вставка – Символ – Обычный текст». При записи десятичных дробей **необходимо** ставить запятую (а не точку). Все аббревиатуры в статье должны быть расшифрованы.

8. При создании формул, графиков и диаграмм допускается использование только программ, соответствующих версии Microsoft Word 2002 (например Equation 3.0 и др.) с таким же размером шрифта, как и в тексте статьи. Параметры индексов и спецсимволов устанавливается автоматически. В формулах не допускается набор греческих символов курсивом.

9. Набор таблиц проводится средствами редактора Word или соответствующей ему версии редактора Excel с размером шрифта 11 пт.

11. Графические иллюстрации (рисунки, фотографии, сканированные изображения и т.п.) приводятся в формате «.TIF» с разрешением не менее 300 dpi (**форматы JPG, BMP и др. не допускаются**).

12. Все вставленные в текст объекты (рисунки, таблицы, графики, диаграммы, формулы и т.п.) должны быть также представлены в оригиналах в отдельных файлах, размещенных на той же дискете, что и электронный вариант основного текста.

12. Отправку электронных версий статей следует проводить на новых (чистых) дискетах с обязательной проверкой на наличие вирусов. Желательно обеспечить дублирование файлов на этой же дискете, но в другой директории. Допускается упаковка файлов архиваторами WinZip, WinRar.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СПЕЦИФИЧЕСКИХ СТРАТЕГИЙ ПРИ УПРАВЛЕНИИ ИТ-ПЕРСОНАЛОМ¹

А.Б. Васильев, А.С. Петрова

Раскрывается понятие стратегии, виды ее моделей, а также, характеристики каждой из них. Оценивается значимость применения стратегии на практике.

Сведения об авторах

Васильев Андрей Борисович – студ. 4 курса Химического факультета ТГУ. Тел. 73-15-24,

E-mail: Vasja@mail.ru

Петрова Анна Сергеевна – к.и.н., доц., ст. преп. каф. логики философского факультета ТГУ.

Тел. 22-13-24, E-mail: PAS@sibmail.com

USING OF SPECIFIC STRATEGY IN THE DIRECTION OF IT-STAFF

A.B. Vasiljev, A.S. Petrova

The present research concentrated on the conception of a strategy, model types of strategy, behavior, merits and demerits each of them. Research estimates a significance of the putting into practice.

Информационно-технологические службы сегодня являются неотъемлемой частью любого рода деятельности человека. Сегодня предприятия с разветвленной структурой, сложными взаимосвязями и большим числом зависимых подразделений создают стратегию управления и используют ИТ-службы². Цель стратегии – обеспечение постоянного предоставления ресурсов и каких-либо услуг, максимально соответствующих потребностям организации.

Единого универсального рецепта ИТ-службы не существует. Наиболее разработанная концепция одинаково представлена в двух самостоятельных публикациях [1 ; 5]. Но во многих

¹ Исследование выполнено при поддержке РФФИ (проекты № 09-08-90208 – моб_ст).

² Понятие «ИТ-службы» здесь используется для обозначения специализированных сервисных компаний.

работах отечественных и зарубежных исследователей были сформулированы другие теории, часто основанные на противоположных подходах к решению этого вопроса [2–6]. Для обозначения исследуемого явления часто используется понятие «Сорсинг». Основные его значения были рассмотрены в одной из наших работ [4, с. 64–65].

Аналитики Gartner (известная консалтинговая фирма) выделили 9 основных моделей стратегии [2, с. 35]:

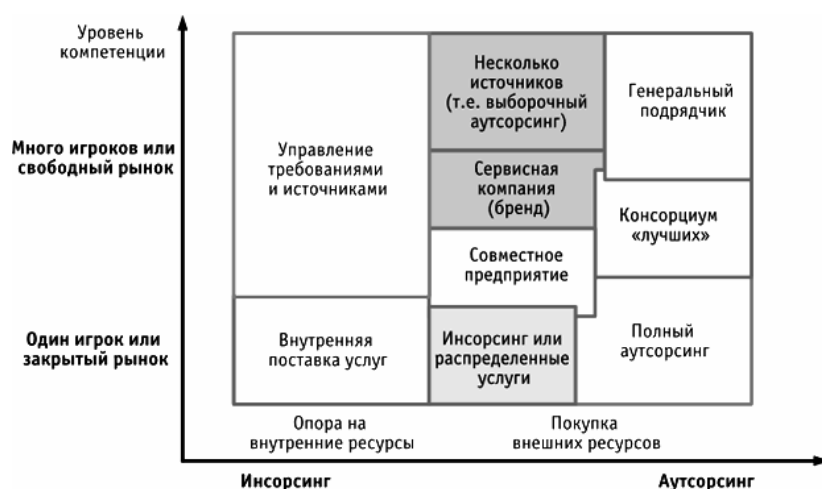


Рис. 1. Модели возможных стратегий по Gartner

Понятно, что потребление всех услуг от одного поставщика (внутреннего или внешнего) упрощает управление. Но при этом создаются предпосылки все большей зависимости от данного поставщика, что оказывает влияние на мотивацию деятельности персонала (табл. 1).

Таблица 1

**Распределение персонала
при исследовании мотивации к успеху**

Результаты	Группа 1	Группа 2
Низкий уровень мотивации	3,5 %	3,5 %
Средний уровень мотивации	32,2 %	39,3 %
Умеренно высокий	46,4 %	46,4 %
Слишком высокий	17,9 %	10,8 %

При исследовании мотивации к избеганию неудач были получены следующие результаты: в обеих группах низкая мотивация (28,6 %) одинакова. Средний уровень мотивации показал значительную разницу: в группе 2 (42,8 %).

Литература

1. Власов С.В., Кривошеев В.Н. Информационные технологии и управление предприятием, М.; СПб., 2004.
2. Технологии управления в XX в. [Электронный ресурс]: Открытый журнал менеджмента. 2008. № 5. С. 18–20. URL: <http://www.menagement.ru/content/view/535/151>
3. Lin D. Phytotoxicity of nanoparticles: inhibition of seed germination // Environmental Pollutants. 2007. Vol. 150. P. 243–250.
4. Петрова А.С., Васильев А.Б. Общие стратегии управления // Труды Томского гос. ун-та. Томск, 2008. Т. 270, вып. II. С. 63–68.
5. Залецкий А.А. Информационные технологии: Учеб. пособие. Томск, 2007. 301 с.
6. Турсуков Е.М., Кислицкий В.В., Турицын С.Ф. К разработке методов оценки синантропизации урбанизированных территорий // Синантропизация производственной среды. Иркутск, 2007. С. 124–127.

ОРГКОМИТЕТ КОНФЕРЕНЦИИ ОСТАВЛЯЕТ ЗА СОБОЙ ПРАВО:

- редактировать текст;
- отклонять материалы, не соответствующие изложенным правилам и основным тематическим направлениям конференции, с уведомлением автора.

Срок предоставления материалов для публикации до 15 сентября 2010 г.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Адрес: 634050, г. Томск, пр. Ленина, 36, Томский государственный университет, Центр содействия выпускников ТГУ.

Тел.: (3822) 57-86-08, + 7 906 199 3736

E-mail: lmkr@mail.ru с пометкой «Личность-2010».

ПРИМЕЧАНИЯ

Программа конференции будет выслана информационным письмом 31 июля 2010 г.

Убедительно просим Вас вовремя прислать регистрационную форму.